

## Belangrijkste elementen van het contract van de heer Ing. A.G.J. Hillen

Datum	27 maart 2012	Van	raad van commissarissen
Onderwerp	Contract Ing. A.G.J. Hillen	Telefoon	+31 (0)73 543 57 83
Ons kenmerk	Hnv/HvO/RvC/120327	Fax	+31 (0)73 543 52 58
		E-mail	hoostrom@heijmans.nl

---

Aan *Algemene Vergadering van Aandeelhouders  
Heijmans N.V.*

---

## Belangrijkste elementen van het contract van de heer Ing. A.G.J. Hillen

Agendapunt 5 van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders Heijmans N.V., welke zal plaatsvinden op 18 april 2012 te Rosmalen, vermeldt een mededeling door de raad van commissarissen van Heijmans N.V. inzake het voornemen tot benoeming per 18 april 2012 van de heer Ing. A.G.J. Hillen tot lid van de raad van bestuur van Heijmans N.V. voor een periode van vier jaar.

Conform best practice bepaling II.2.14 van de Code Corporate Governance – waarbij is aangegeven dat de belangrijkste elementen van het contract van een bestuurder met de vennootschap na het sluiten daarvan worden gepubliceerd, uiterlijk bij de oproeping voor de algemene vergadering, waar de benoeming van de bestuurder wordt voorgesteld – worden hierna de belangrijkste elementen van het contract van de heer Ing. A.G.J. Hillen vermeld.

### Vast inkomen

Het vaste bruto jaarsalaris (inclusief vakantiegeld) bedraagt per ingang van de benoeming tot lid van de raad van bestuur € 389.814. Er geldt een onbelaste kostenvergoeding van € 5.448 per jaar.

### Variabele beloning

Voor de variabele beloning wordt verwezen naar de hoofdlijnen van het remuneratiebeleid bestuurders Heijmans N.V. vanaf 01-01-2010, dat op 28 april 2010 is vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders Heijmans N.V. (zie ook remuneratierapport in het jaarverslag 2011 van Heijmans N.V.).

### Pensioen

De pensioenregeling voor de heer Hillen is, met ingang van zijn benoeming, een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling waarbij pensioen wordt opgebouwd over de bruto vaste beloning ingaand op 65-jarige leeftijd. Het betreft de opbouw van ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen.

### Vergoeding bij ontslag

De vergoeding bij ontslag bedraagt conform best practice bepaling II.2.8 van de Code Corporate Governance maximaal eenmaal het jaarsalaris (het 'vaste' deel van de bezoldiging).

Heijmans N.V.  
Rosmalen, 27 maart 2012